



**BENGTSFORS
KOMMUN**

Bengtsfors kommun

Handlingsplan SAM 2020

slutrappport 2020

Barn, utbildning, fritid, kultur

www.bengtsfors.se

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Åtgärder	4
3 Risker	6

1 Inledning

En viktig del i arbetsmiljöarbetet är att arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska behandlas vid arbetsplatsträffar och i lokala samverkansgrupper samt vara en naturlig del i den dagliga verksamheten.

En förbättrad arbetsmiljö leder till positiva effekter genom att de anställda trivs och utvecklas i arbetet och riskerna för att skadas av arbetet minskar.

Huvudpunkterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet är:

- Lägga fast en arbetsmiljöpolicy och rutiner för arbetet
- Undersöka/kartlägga arbetsmiljöförhållanden på arbetsplatsen
- Bedöma riskerna och prioritera de brister som kommit fram i undersökningen
- Bestämma vem som ska göra något åt bristerna och vem som följer upp
- Hantera anmälda riskobservationer, tillbud och olycksfall
- Gör en handlingsplan för de brister som inte kan avhjälpas omedelbart
- Följ upp genomförda åtgärder

Här följer en sammanfattande redovisning av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom området BUFK.

Prioriterade områden för 2020 samverkades fram 2020-02-04 och var som följer:

1. *Löpande uppföljning av effekterna av besparingar grundskola 2019. **Delvis genomfört.***
2. *Fortsatt arbete med samverkan Tekniska, samt äskande av investeringsmedel för utemiljöer grundskola. **Delvis genomfört.***
3. *Äskande av medel för utekläder förskola och fritidshem. **Genomfört.***
4. *Bevaka barngruppernas storlek i kommunens förskolor. **Delvis genomfört.***
5. *Att särskilt följa upp fortbildning för personal på Fritidshem. **Genomfört.***

Uppföljning av de prioriterade områdena har försvårats av pandemin, då det är svårt att särskilja vad som beror på pandemins särskilda belastning och vad som även ett normalt år förekommit. Exempelvis har effekterna av besparingarna 2019 varit svåra att följa upp sedan mars månad, liksom uppföljning av barngruppernas storlek, då dessa påverkats mycket av rekommendationerna som pandemin lett till. Fortbildning för personal inom Fritidshem har dock genomförts och inköp av utekläder för personal inom förskola och fritidshem har gjorts.

Investeringsmedel för utemiljöer har beviljats i relativt hög utsträckning och nu fördelats per enhet. Dock är utvecklad samverkan med Tekniska området något som inte gått som planerat på grund av pandemin. Efter en inspektion av Arbetsmiljöverket rörande förskoleverksamheten i kommunen har dock beslut tagits om särskilt fokus på denna fråga, och den bör tas med som prioriterad för 2021 också.

2 Åtgärder

Genomförda arbetsmiljöåtgärder - fysisk miljö

Under 2020 har ett mycket stort antal avvikelser åtgärdats och omfattande underhållsarbeten genomförts på i stort sett varje arbetsplats. Under det speciella pandemiåret har också vissa åtgärder gjorts för den fysiska arbetsmiljön, såsom kompletterande utrustning till hemma-arbetande personal och förändrad användning av lokaler.

En svår arbetsmiljöfråga 2019 som löstes 2020 var ljudmiljön i förskolemodulen på Bäckängens förskola. Verksamheten är nu anpassad och modulen nyttjas inte för förskoleverksamhet. Ett stort arbete har också genomförts under året för att åtgärda bristerna i ventilationen på Bengtsgården.

Vid Ekshagsskolan har byggnation av ny idrottshall pågått hela året. Trots utmanande förutsättningar med byggarbeten mitt under pågående skolverksamhet, har bra samverkan och framförhållning i planering och avgränsningar gjort att det fungerat efter omständigheterna mycket väl.

Åtgärder som inte genomförts - fysisk miljö

Det finns risker i den fysiska miljön som återstår att åtgärda. Planer behöver upprättas för åtgärd under 2021. Områden som rör mer än en arbetsplats är

ventilation, luftkvalitet och dofter,

värme och kyla, samt

ljudmiljö.

Genomförda arbetsmiljöåtgärder - psykosocial miljö

Pandemin har inneburit extra belastning på i stort sett alla anställda inom BUFK:s verksamheter. Åtgärder för att hantera detta har beslutats lokalt av enhetschefer i det löpande arbetet, men också genom kommunövergripande beslut i krisledningsgruppen. Extra personal har anställts och i perioder har beslutats om överbemannning som en säkerhetsåtgärd. För förskola och skola har ett flertal gemensamma utskick gjorts om att stanna hemma vid symptom och för förskoleverksamheten har en vädjan skickats ut till vårdnadshavare om att hålla barn hemma om möjlighet finns, för att minska belastningen på verksamheterna. Detta har gett god effekt.

För grundskoleverksamheten har en komplikation varit att lärare i perioder både haft eleverna i skolan att undervisa, samtidigt som elever med lätta symptom läst på distans, vilket inneburit dubbelarbete för personalen de perioder då frånvaron varit hög.

Gymnasieskolan och Vuxenutbildningen har under stora delar av året arbetat med distansundervisning och haft en större del av arbetstiden hemifrån. Detta har sina nackdelar med minskat socialt umgänge och kollegialt stöd. Sammantaget har det dock fungerat väl och individuella anpassningar har tagit hänsyn till enskildas olika förutsättningar utan att åsidosätta de riktlinjer vi haft att följa.

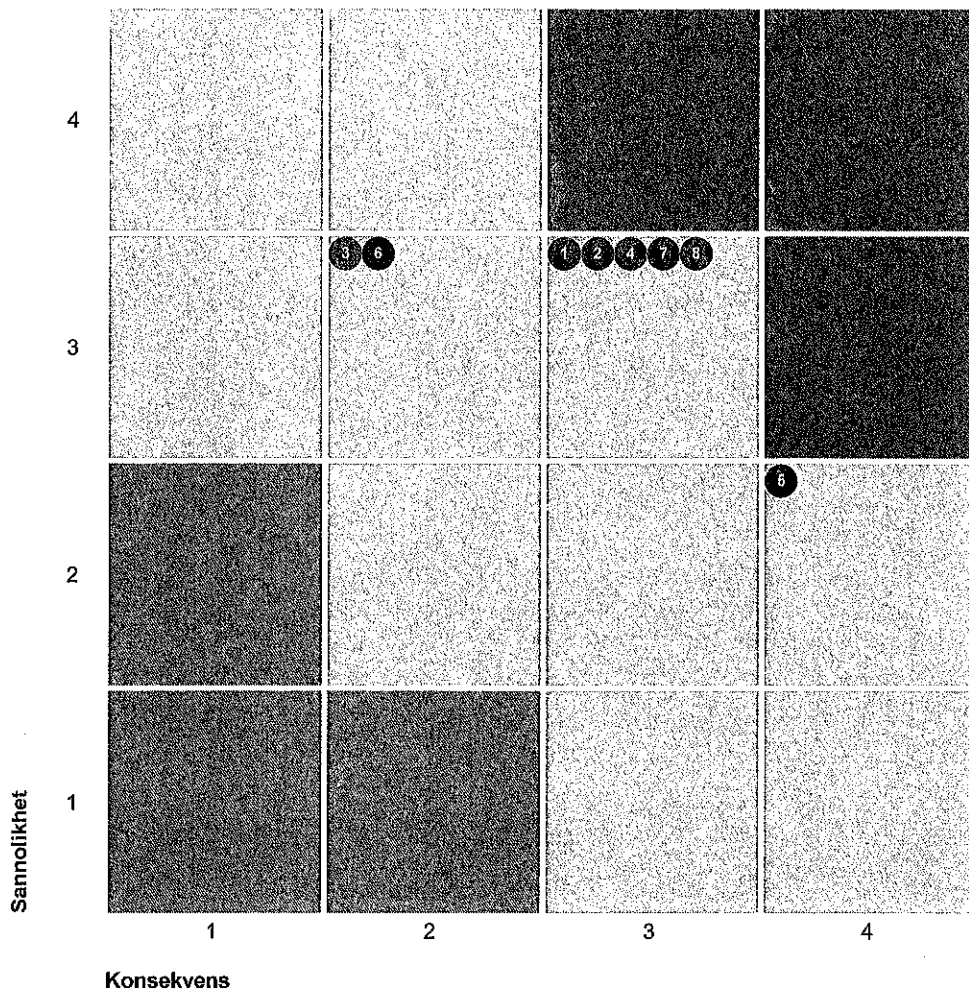
I några fall har särskilda riskbedömningar upprättats. För förskoleverksamhet och fritidshem upprättades en specifik handlingsplan med utgångspunkt i kommunens pandemiplan för de fall frånvaron skulle nå 50% av arbetsstyrkan. Bengtsgården hade utöver pandemin att hantera också allvarliga ventilationsproblem, något som en särskild handlingsplan upprättades för, en plan med åtgärder som klarmarkerades i månadsskiftet oktober-november. För gruppen enhetschefer inom BUFK upprättades också en särskild handlingsplan som en följd av pandemin, då belastningen på chefsfunktioner under perioder 2020 varit extremt hög.

Åtgärder som inte genomförts - psykosocial miljö

Vad gäller den psykosociala arbetsmiljön har effekterna av pandemin överskuggat alla andra aspekter. Frågor som perioder av belastning och stress inom förskola och skola är svåra att särskilja från den extra belastning och stress som pandemins olika skeden inneburit. En rad åtgärder och insatser har gjorts löpande i takt med att pandemin ändrat omfattning och myndigheters rekommendationer och riktlinjer byggts ut och justerats. Vi ser att detta arbete behöver fortgå under 2021 och troligen en tid efter den dag då pandemin är förbi, eftersom bedömningen är att pandemins belastning kan påverka arbetsförmåga och kanske framförallt den psykosociala arbetsmiljön i efterdyningarna av pandemin.

På flera områden har inte arbetsmiljöinsatser kunnat genomföras som planerat under 2020, dels för att arbetsbelastningen varit hög, dels för att undvikande av fysiska möten och hemmaarbete eftersträvats i så hög grad som möjligt. I planeringen för 2021 är det tänkta scenariot att många insatser återupptas enligt plan hösten 2021.

3 Risker








Atgärda vid behov Totalt: 8

Atgärda omedelbart
Atgärda vid behov
Behöver ej åtgärdas

Sannolikhet	Konsekvens
4 Mycket sannolik	Katastrofal
3 Sannolik	Stor
2 Osannolik	Medium
1 Mycket osannolik	Liten

Område	Datum	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskvärde
Arbetsbelastning	2021-01-18	Enhetschefer	3. Medel	3. Allvarlig	9
	2021-01-20	Pedagogisk personal	3. Medel	3. Allvarlig	9
Företagshälsovård					
Buller och ljudnivåer	2021-01-20	Ljudmiljö förskola	3. Medel	2. Kännbar	6

Område	Datum	Risker	Sannolikhet	Konsekvens	Riskvärde
Personal	2021-01-20	 Samverkan Tekniska området	3. Medel	3. Allvarlig	9
Säkerhet					
Ergonomi					
Hot och våld	2021-01-20	 Hot och kris	2. Låg	4. Mycket allvarlig	8
Belysning	2021-01-20	 Utebelysning	3. Medel	2. Kännbar	6
Inomhusklimat	2021-01-20	 Ventilation luftkvalitet	3. Medel	3. Allvarlig	9
Årshjul					
Pandemi	2021-01-20	 Smitta, oro, sjukdom	3. Medel	3. Allvarlig	9

Utifrån ovanstående sammanställning fastslås efter samverkan Verksam 2021-01-26, samt 2021-02-12 följande **prioriterade områden för 2021:**

1. Arbetsbelastning enhetschefer
2. Arbetsbelastning pedagogisk personal
3. Samverkan Tekniska området
4. Ventilation, luftkvalitet
5. Påverkan pandemi