



Personuppgifter som lämnas kommer att användas i vårt datasystem.

Genomförda arbetsmiljöåtgärder – fysisk miljö

År	
2020	
Enhet	Åtgärd
Arbete och integration	Använda skyddsutrustning och se till att skydd m.m. på maskiner fungerar och att alla är utbildade på maskiner m.m. Arbete med Kemiska arbetsmiljörisiker har skett under året och rutiner för att hålla pärmar med datasäkerhetsblad uppdaterade finns. Ansvarig Handledare är utsedd för detta. Utbildning i gräsklippning, grästrimmer och transport av dessa maskiner är framtagen och alla har genomgått utbildningen. Utbildningen sker fortloppande med nyanställda
Arbete och integration	Ergonomi – regelbundna genomgångar och utbildning samt införskaffande av hjälpmedel vid behov.
Arbete och integration	Regelbunden uppföljning på temperatur och luftkvalitet i verkstäder på Karls Gårde
Arbete och integration	Regelbundna brandövningar, information till nyanställda, egenkontroll av brandsläckare etc.
Arbete och integration	Dialog och mätning av fläktsystem på Storgatan 20 tillsammans med fastighetsägare för att hantera luftmiljö och buller
Arbete och integration	Inköp av bords-/arbetslampor samt flytt av takamaturer på Storgatan 20
Arbete och integration	Infört schemalagd rutin för att uppdatera och visa hur lyfthjälpmedel fungerar för att öka användningen
Samhällsbyggnadsenheten	Inköp av skyddsskor har gjorts för att minska skaderisker vid arbetsplatsbesök
IT-serviceenheten	Avloppslukt kontor och korridor – åtgärdat under hösten 2020
Utvecklings- och administrationsenheten	Inköp av luftfuktare för att motverka torra ögon och luftvägar
Flera enheter	Införskaffande av handsprit, visir etc för att minska risk för smitta av Covid-19. Dessutom ökad möjlighet till hemarbete och begränsning av fysiska besök.

Åtgärder som inte genomförts – fysisk miljö

Enhet	Åtgärd	Motivering
Personalenheten	Markiser	Frågan har inte kunnat prioriteras under år 2020, men kommer åter att tas upp i början av 2021.
IT-serviceenheten	BESAM-öppnare till dörrarna mellan IT-enhetens korridor och dörr till postsortering	Har varit svårt att genomföra p g a dörrpartiets konstruktion, men ska diskuteras fortsatt i samband med ombyggnad av kommunkontorets entré.
IT-serviceenheten	Ombyggnad av entré för att minska yta för besökare och möjliggöra inpasseringskontroll på ett säkrare sätt.	Nytt dörrparti beställt av tekniska. Installation under våren 2021
Flera enheter	Dålig luft på kontorsrummen, hög värme sommartid och kallt vintertid	Åtgärder behöver göras med ventilationen, åskanden kommer att göras i kommande budgetprocess.



Personuppgifter som lämnas kommer att användas i vårt datasystem.

Genomförda arbetsmiljöåtgärder – psykosocial miljö

År	
2019	
Enhet	Åtgärd
Arbete och integration	Återkommande arbete med gruppaktiviteter för personalen på Karls Gärde. Arbetsterapeuten leder arbetet och kan ses som APT:n fast i mindre grupper. Psykosocial arbetsmiljö och liknande diskuteras. Varje vecka kommer ett språkstöd till Karls Gärde att stötta handledare och arbetsledare i arbetet med de som inte har svenska som modersmål.
Arbete och integration	Arbete med punkterna i risk- och konsekvensanalysen avseende omorganisationen har arbetats med under år 2020
Samhällsbyggnadsenheten	Åtgärder för ökad oro till följd av Covid-19 har hanterats med ökad möjlighet till hemarbete, begränsning av antalet fysiska besök, införskaffande av handsprit etc.
Utveckling- och administrationsenheten	Förbättrat VPN-systemet för att möjliggöra hemarbete
Utveckling- och administrationsenheten	Diskussion har genomförts avseende hur samarbetet mellan politik och förvaltning påverkar på arbetsmiljön
Utveckling- och administrationsenheten	Diskussion har genomförts avseende hur allmänhetens agerande i sociala medier påverkar på arbetsmiljön
Personalenheten	Kontinuerligt arbete med att förbättra och utveckla kommunikationen i arbetsgruppen
Personalenheten	Kontinuerligt arbete med att förbättra rutiner för inlämnande av material och support
Personalenheten	Tydligt arbetssätt och rutiner framtagna för att underlätta arbetet med löner för bl a bemanningsenheten och Solbacken.

Åtgärder som inte genomförts – psykosocial miljö

Enhet	Åtgärd	Motivering
Arbete och integration	Tydliggöra arbetsbeskrivningar för handledarna nu när alla är på plats.	Löpande diskussion under 2020, beräknas vara klart till 1 april 2021.
Samhällsbyggnadsenheten	Åtgärder vid hög arbetsbelastning p g a underbemanning	Pågående arbete med prioritering etc
Personalenheten	Successiv introduktion av nya medarbetare i samband med pensionsavgångar	Pågående arbete med rekrytering och introduktion

Bilaga: samtliga handlingsplaner